

## MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

### DECRETO 23 luglio 2010

**Determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto aziende alberghiere, riferito ai mesi di gennaio e settembre 2010. (10A10216)**

IL MINISTRO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI

Visto il decreto legislativo 12 aprile 2006, n.163, concernente «Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE»;

Visto, in particolare, l'art. 87, comma 2, lettera g) del suddetto provvedimento che, fra l'altro, ha recepito le disposizioni della legge n. 327/2000, in ordine al costo del lavoro determinato periodicamente in apposite tabelle dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente piu' rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi fattori merceologici e delle differenti aree territoriali;

Visto l'art.1, comma 266 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), in ordine alla riduzione del cuneo fiscale;

Visto l'art.1, commi 33 e 50 della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), in ordine alla riduzione delle aliquote IRES e IRAP;

Visto il decreto ministeriale 6 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.167 del 21 luglio 2009, concernente la determinazione del costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore turismo - comparto aziende alberghiere -, riferito al mese di luglio 2009;

Esaminato il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti da aziende del settore Turismo stipulato il 20 febbraio 2010 tra Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita, con la partecipazione di Confcommercio imprese per l'Italia, Federreti e Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTuCS, nonche' il CCNL del 28 maggio 2010 tra Federalberghi, Fipe, Fiavet, Faita, con la partecipazione di confcommercio imprese per l'Italia e UGL Terziario;

Considerata la necessita' di aggiornare il suddetto costo del lavoro a valere dai mesi di gennaio e settembre 2010;

Sentite le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie dei sopraindicati contratti, al fine di acquisire dati sugli elementi di costo variabili e peculiari del settore di attivita';

Accertato che nell'ambito del suddetto contratto non sono stati stipulati accordi territoriali;

Decreta:

Art. 1

Il costo orario del lavoro per i lavoratori dipendenti da aziende del settore Turismo - comparto aziende alberghiere -, riferito ai mesi di gennaio e settembre 2010, e' determinato a livello nazionale nelle unite tabelle che fanno parte integrante del presente decreto.

Art. 2

Le tabelle prescindono:

- a) da eventuali benefici previsti da norme di legge di cui

l'impresa puo' usufruire;

b) dagli oneri derivanti dalla gestione aziendale e accordi di secondo livello;

c) dagli oneri derivanti da specifici adempimenti connessi alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n.81).

Il presente decreto sara' pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 23 luglio 2010

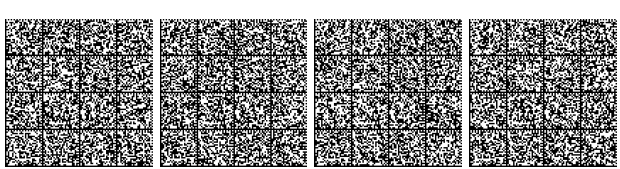
Il Ministro: Sacconi

**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
 Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE**

	GENNAIO 2010							Media			
	QA	QB	1	2	3	4	5		6	7	
<b>NAZIONALE</b>											
Livelli											
Paga base	1.392,40	1.253,93	1.132,47	994,01	910,57	832,75	750,91	703,68	686,45	612,57	795,78
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64	520,51	518,45	524,06
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	62,50	61,98	60,94	65,66
Indennità di funzione	75,00	70,00									
Lordo mensile	2.091,70	1.940,02	1.744,58	1.597,90	1.508,55	1.423,79	1.338,36	1.286,82	1.268,94	1.191,96	1.386,55
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>29.283,80</b>	<b>27.160,28</b>	<b>24.424,12</b>	<b>22.370,60</b>	<b>21.119,70</b>	<b>19.933,06</b>	<b>18.737,04</b>	<b>18.015,48</b>	<b>17.765,16</b>	<b>16.687,44</b>	<b>19.411,67</b>
Oneri previd. e ass.vi											
Inps (28,98%)	8.486,45	7.871,05	7.078,11	6.483,00	6.120,49	5.776,60	5.429,99	5.220,89	5.148,34	4.836,02	5.625,50
Inail (2,2%)	644,24	597,53	537,33	492,15	464,63	438,53	412,21	396,34	390,83	367,12	427,05
<b>TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI</b>	<b>9.130,69</b>	<b>8.468,58</b>	<b>7.615,44</b>	<b>6.975,15</b>	<b>6.585,12</b>	<b>6.215,13</b>	<b>5.842,20</b>	<b>5.617,23</b>	<b>5.539,17</b>	<b>5.203,14</b>	<b>6.052,56</b>
Trattamento fine rapporto	2.169,17	2.011,87	1.809,19	1.657,08	1.564,42	1.476,52	1.387,93	1.334,48	1.315,94	1.236,11	1.437,90
Rivalutazione T.F.R. (2,224907%)	289,57	288,57	241,52	221,21	208,84	197,11	185,28	178,15	175,67	165,01	191,95
Contributo EBT	54,18	50,12	46,76	42,70	40,32	38,08	35,70	34,30	33,74	31,64	36,97
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,42	5,01	4,68	4,27	4,03	3,81	3,57	3,43	3,37	3,16	3,70
Assistenza QuAS	340,00	340,00									4,96
Assistenza sanitaria integrativa FAST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	118,25
Previdenza complementare (adesione al 30%)	48,32	44,81	40,30	36,91	34,85	32,89	30,92	29,73	29,31	27,53	32,03
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>41.321,15</b>	<b>38.349,24</b>	<b>34.302,01</b>	<b>31.427,92</b>	<b>29.677,28</b>	<b>28.016,60</b>	<b>26.342,64</b>	<b>25.332,80</b>	<b>24.982,36</b>	<b>23.474,03</b>	<b>27.289,99</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>25,76</b>	<b>23,91</b>	<b>21,39</b>	<b>19,59</b>	<b>18,50</b>	<b>17,47</b>	<b>16,42</b>	<b>15,79</b>	<b>15,58</b>	<b>14,63</b>	<b>17,01</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,99	0,92	0,82	0,75	0,71	0,67	0,63	0,61	0,60	0,56	0,65
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,27	0,25	0,23	0,21	0,20	0,18	0,17	0,17	0,17	0,15	0,18
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>27,02</b>	<b>25,08</b>	<b>22,44</b>	<b>20,55</b>	<b>19,41</b>	<b>18,32</b>	<b>17,22</b>	<b>16,57</b>	<b>16,35</b>	<b>15,34</b>	<b>17,85</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (1)</b>	<b>27,16</b>	<b>25,21</b>	<b>22,55</b>	<b>20,65</b>	<b>19,50</b>	<b>18,42</b>	<b>17,31</b>	<b>16,64</b>	<b>16,42</b>	<b>15,41</b>	<b>17,93</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (2)</b>	<b>26,61</b>	<b>24,69</b>	<b>22,08</b>	<b>20,20</b>	<b>19,07</b>	<b>18,01</b>	<b>16,92</b>	<b>16,26</b>	<b>16,04</b>	<b>15,05</b>	<b>17,53</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)</b>	<b>26,82</b>	<b>24,88</b>	<b>22,23</b>	<b>20,36</b>	<b>19,21</b>	<b>18,13</b>	<b>17,03</b>	<b>16,36</b>	<b>16,15</b>	<b>15,15</b>	<b>17,65</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)</b>	<b>26,47</b>	<b>24,55</b>	<b>21,94</b>	<b>20,06</b>	<b>18,93</b>	<b>17,87</b>	<b>16,76</b>	<b>16,12</b>	<b>15,90</b>	<b>14,91</b>	<b>17,39</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)</b>	<b>26,64</b>	<b>24,70</b>	<b>22,07</b>	<b>20,18</b>	<b>19,04</b>	<b>17,95</b>	<b>16,85</b>	<b>16,20</b>	<b>15,98</b>	<b>14,97</b>	<b>17,48</b>
Distribuzione percentuale dei lavoratori	0,66	0,80	1,25	5,72	14,11	24,93	17,89	8,06	21,09	5,49	100,00
<b>ORARIO DI LAVORO</b>											
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)											
Ore non lavorate per:											
Ferie (26 giorni)	173										
Festività sopresse (1 giorno)	7										
Permessi retribuiti	104										
Festività (12 giorni)	80										
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	100										
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	13										
Formazione, permessi R.L.S.(L.626/94) (1 giorno)	7										
Totale ore mediamente non lavorate	484										
Ore mediamente lavorate											1.604

NOTE: a) Ai sensi dell'art. 199 del CCNL 1977/2003 se la prestazione di lavoro avviene nel periodo notturno, il costo orario viene maggiorato del 12% per i lavoratori con qualifica notturna, e del 25% per gli altri lavoratori.  
 b) Ai sensi dell'art. 205 del CCNL 1977/2003 se la prestazione di lavoro avviene nelle festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.  
 c) Ai lavoratori in forza alla data del 27/7/2007 e riconosciuto, per il servizio prestato nel periodo 1/1/2006-30/6/2007, nel mese di febbraio 2008 un importo UNA TANTUM nel caso e nelle misure contrattualmente previste.  
 (1) Ai sensi della legge 266/2005, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'importo IRAP è aumentato dello 0,92%.  
 (2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 286/2006 e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.



**MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**  
 Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Div. IV

**COSTO ORARIO DEL LAVORO PER I DIPENDENTI DA AZIENDE DEL SETTORE TURISMO - COMPARTO AZIENDE ALBERGHIERE**

**SETTEMBRE 2010**

**NAZIONALE**

NAZIONALE	1	2	3	4	5	6S	7	Media
<b>Livelli</b>	<b>QA</b>	<b>QB</b>	<b>QC</b>	<b>QD</b>	<b>QE</b>	<b>QF</b>	<b>QG</b>	<b>QH</b>
Paga base	1.413,78	1.273,73	1.150,91	1.010,87	926,47	847,75	764,98	699,79
Contingenza	542,70	537,59	536,71	531,59	528,26	524,94	522,37	520,64
Anzianità (due scatti)	81,60	78,50	75,40	72,30	69,72	66,10	65,08	61,98
Indennità di funzione	75,00	70,00						
Lordo mensile	2.113,08	1.959,82	1.763,02	1.614,76	1.524,45	1.438,79	1.352,43	1.300,35
<b>TOTALE LORDO ANNUO (14 mensilità)</b>	<b>29.583,12</b>	<b>27.437,48</b>	<b>24.682,28</b>	<b>22.606,64</b>	<b>21.342,30</b>	<b>20.143,06</b>	<b>18.934,02</b>	<b>18.204,90</b>
Oneri previd. e ass.vi								
Inps (28,98%)	8.573,19	7.951,38	7.152,92	6.551,40	6.185,00	5.837,46	5.487,08	5.202,47
Inail (2,2%)	650,83	603,62	543,01	497,35	469,53	443,15	416,55	394,94
<b>TOTALE ONERI PREVID.LI E ASS.VI</b>	<b>9.224,02</b>	<b>8.555,00</b>	<b>7.695,93</b>	<b>7.048,75</b>	<b>6.654,53</b>	<b>6.280,61</b>	<b>5.903,63</b>	<b>5.676,29</b>
Trattamento fine rapporto	2.191,34	2.032,41	1.828,32	1.674,57	1.580,91	1.492,08	1.402,52	1.329,77
Rivalutazione T.F.R. (2,224907%)	292,53	271,32	244,07	223,55	211,04	199,18	187,23	177,52
Contributo EBT	54,74	50,68	47,32	43,12	40,74	38,50	35,98	34,16
Contributo INPS (10% di contributo EBT)	5,47	5,07	4,73	4,31	4,07	3,85	3,60	3,42
Assistenza QuAS	340,00	340,00						
Assistenza sanitaria integrativa FAST			120,00	120,00	120,00	120,00	120,00	120,00
Previdenza complementare (adesione al 30%)	48,81	45,27	40,73	37,30	35,21	33,24	31,24	30,04
<b>COSTO ANNUO</b>	<b>41.740,03</b>	<b>38.737,23</b>	<b>34.663,38</b>	<b>31.758,24</b>	<b>29.988,80</b>	<b>28.310,52</b>	<b>26.618,22</b>	<b>25.597,95</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>26,02</b>	<b>24,15</b>	<b>21,61</b>	<b>19,80</b>	<b>18,70</b>	<b>17,65</b>	<b>16,59</b>	<b>15,74</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	1,00	0,93	0,83	0,76	0,72	0,68	0,64	0,61
INCIDENZA IRES (27,5% IRAP)	0,28	0,26	0,23	0,21	0,20	0,19	0,18	0,17
<b>TOTALE COSTO ORARIO</b>	<b>27,30</b>	<b>25,34</b>	<b>22,67</b>	<b>20,77</b>	<b>19,62</b>	<b>18,52</b>	<b>17,41</b>	<b>16,51</b>
<b>TOTALE COSTO ORARIO (1)</b>	<b>27,44</b>	<b>25,47</b>	<b>22,79</b>	<b>20,87</b>	<b>19,72</b>	<b>18,61</b>	<b>17,49</b>	<b>16,82</b>
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (2)	26,89	24,94	22,30	20,42	19,29	18,19	17,09	16,43
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende centro-nord) (1) (2)	27,09	25,13	22,46	20,57	19,41	18,31	17,20	16,55
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (2)	26,75	24,80	22,16	20,28	19,13	18,05	16,95	16,29
TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (aziende sud e isole) (1) (2)	26,91	24,95	22,29	20,40	19,24	18,15	17,04	16,37
Distribuzione percentuale dei lavoratori	0,66	0,80	1,25	5,72	14,11	24,93	17,89	8,06
<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>	<b>2.088</b>
Ore teoriche (40 ore x 52,2 settimane)								
Ore non lavorate per:								
Ferie (26 giorni)	173	7						
Festività sopresse (1 giorno)	104	7						
Permessi retribuiti	80							
Festività (12 giorni)	100							
Malattia, gravidanza, infortunio (15 giorni)	13							
Assemblee sindacali, permessi (2 giorni)	7							
Formazione, permessi R.L.S.(L.62/694) (1 giorno)	484							
<b>Totale ore mediamente non lavorate</b>	<b>1.604</b>							
<b>Ore mediamente lavorate</b>	<b>484</b>							

NOTE: a) Ai sensi dell'art. 199 del CCNL 19/7/2005 se la prestazione di lavoro avviene nel periodo notturno, il costo orario viene maggiorato del 12% per i lavoratori con qualifica notturna, e del 25% per i lavoratori con qualifica diurno.  
 b) Ai sensi dell'art. 208 del CCNL 19/7/2005 se la prestazione di lavoro avviene nelle festività di cui all'art. 107, il costo orario viene maggiorato del 20%.  
 c) Ai lavoratori in ferie alla data del 27/7/2007 è riconosciuto, per il servizio prestato nel periodo 1/1/2006-30/6/2007, nel mese di febbraio 2008 un importo UNA TANT'UM nei casi e nelle misure contrattualmente previste.  
 (1) Ai sensi della legge 266/2006, qualora in una regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dello 0,92%.  
 (2) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 266/2006 e successive modificazioni e per i periodi e le quantità dovute.

